



Namn:										
Enhet:	Telefon:									
<h3>Den anställda fyller i</h3> <p>Frånvaron gäller</p> <table> <tr> <td><input type="checkbox"/> sjukledighet</td> <td>___/___-___/___</td> <td><input type="checkbox"/> läkarintyg bifogat</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> vård av sjukt barn</td> <td>___/___-___/___</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> orsak (sjukdom, symptom el. motsv.)</td> <td>_____</td> <td></td> </tr> </table>		<input type="checkbox"/> sjukledighet	___/___-___/___	<input type="checkbox"/> läkarintyg bifogat	<input type="checkbox"/> vård av sjukt barn	___/___-___/___		<input type="checkbox"/> orsak (sjukdom, symptom el. motsv.)	_____	
<input type="checkbox"/> sjukledighet	___/___-___/___	<input type="checkbox"/> läkarintyg bifogat								
<input type="checkbox"/> vård av sjukt barn	___/___-___/___									
<input type="checkbox"/> orsak (sjukdom, symptom el. motsv.)	_____									
Datum:	Den anställdas underteckning:									

<h3>Anmälan mottagen</h3>	
Datum:	Förmannens underteckning:

Förmannen skickar denna anmälan med ev. bifogat läkarintyg till personalavdelningen.

Direktiv vid sjukdom

1. Meddela genast din förman om du blir borta från arbetet p.g.a. sjukdom. Anmälan fylls i vid varje sjukfrånvaro.
2. Vid kortvarig (1 – 3 dagar) sjukfrånvaro krävs i allmänhet inget läkarintyg. Vid längre sjukfrånvaro (mer än 3 dagar) **skall** ett läkarintyg bifogas. Förmannen kan vid behov begära läkarintyg även vid kortare sjukledighet.
3. Arbetstagaren har rätt att vara frånvarande 4 arbetsdagar p.g.a. vård av sjukt barn (lön för max 3 dygn). Detta gäller vård av barn som är under 10 år eller handikappat (se kollektivavtalet). Förmannen kan vid behov begära utredning över ett barns insjuknande, t.e.x. ett intyg utfärdat av hälsovårdare eller någon annan utredning som arbetsgivaren godkänner.
4. Ifall arbetstagaren inte är berättigad till lön under tiden för sjukfrånvaron meddelas detta arbetstagaren.

Namn:	
Enhet:	Telefon:
<h3>Den anställda fyller i</h3>	
Frånvaron gäller	
<input type="checkbox"/> sjukledighet	____/____-____/____
<input type="checkbox"/> vård av sjukt barn	____/____-____/____
<input type="checkbox"/> orsak (sjukdom, symptom el. motsv.)	_____
<input type="checkbox"/> läkarintyg bifogat	<input type="checkbox"/>
Datum:	Den anställdas underteckning:

<h3>Anmälan mottagen</h3>	
Datum:	Förmannens underteckning:

Förmannen skickar denna anmälan med ev. bifogat läkarintyg till personalavdelningen.

Direktiv vid sjukdom

1. Meddela genast din förman om du blir borta från arbetet p.g.a. sjukdom. Anmälan fylls i vid varje sjukfrånvaro.
2. Vid kortvarig (1 – 3 dagar) sjukfrånvaro krävs i allmänhet inget läkarintyg. Vid längre sjukfrånvaro (mer än 3 dagar) **skall** ett läkarintyg bifogas. Förmannen kan vid behov begära läkarintyg även vid kortare sjukledighet.
3. Arbetstagaren har rätt att vara frånvarande 4 arbetsdagar p.g.a. vård av sjukt barn (lön för max 3 dygn). Detta gäller vård av barn som är under 10 år eller handikappat (se kollektivavtalet). Förmannen kan vid behov begära utredning över ett barns insjuknande, t.e.x. ett intyg utfärdat av hälsovårdare eller någon annan utredning som arbetsgivaren godkänner.
4. Ifall arbetstagaren inte är berättigad till lön under tiden för sjukfrånvaron meddelas detta arbetstagaren.

Namn:	
Enhet:	Telefon:
<h3>Den anställda fyller i</h3>	
Frånvaron gäller	
<input type="checkbox"/> sjukledighet	<input type="checkbox"/> läkarintyg bifogat
<input type="checkbox"/> vård av sjukt barn	
<input type="checkbox"/> orsak (sjukdom, symptom el. motsv.)	
Datum:	Den anställdas underteckning:

<h3>Anmälan mottagen</h3>	
Datum:	Förmannens underteckning:

Förmannen skickar denna anmälan med ev. bifogat läkarintyg till personalavdelningen.

Direktiv vid sjukdom

1. Meddela genast din förman om du blir borta från arbetet p.g.a. sjukdom. Anmälan fylls i vid varje sjukfrånvaro.
2. Vid kortvarig (1 – 3 dagar) sjukfrånvaro krävs i allmänhet inget läkarintyg. Vid längre sjukfrånvaro (mer än 3 dagar) **skall** ett läkarintyg bifogas. Förmannen kan vid behov begära läkarintyg även vid kortare sjukledighet.
3. Arbetstagaren har rätt att vara frånvarande 4 arbetsdagar p.g.a. vård av sjukt barn (lön för max 3 dygn). Detta gäller vård av barn som är under 10 år eller handikappat (se kollektivavtalet). Förmannen kan vid behov begära utredning över ett barns insjuknande, t.e.x. ett intyg utfärdat av hälsovårdare eller någon annan utredning som arbetsgivaren godkänner.
4. Ifall arbetstagaren inte är berättigad till lön under tiden för sjukfrånvaron meddelas detta arbetstagaren.